

岩倉市特定事業主行動計画の実施状況、岩倉市における女性の活躍状況 及び職員の給与の男女の差異の情報公表

令和8年 月 日公表

岩倉市

岩倉市議会

岩倉市選挙管理委員会

岩倉市監査委員会

岩倉市教育委員会

岩倉市公平委員会

岩倉市消防本部・消防署

岩倉市農業委員会

岩倉市水道事業

岩倉市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「法」という。）に基づき「岩倉市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画【改訂版】」を策定・実施しています。今般、法第 19 条第 6 項に基づき、令和 7 年度における行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、法第 21 条の規定に基づき、岩倉市における女性の活躍状況を公表します。

また、本市においては各任命権者の人事管理が、採用から配置・育成・登用に至るまで一体的になされているため、連名にて一体的に公表します。

※「岩倉市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（次世代育成支援・女性活躍推進統合版）」は、令和 7 年度から令和 11 年度までを計画期間として定めたものですが、参考として計画期間以前の数値についても掲載しています。

I 法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

1 継続就業状況及び仕事と生活との両立関係

①職員の育児休業取得割合

(単位：％)

項目	目標		R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
	数値	時期					
男性の取得率	85.0	R11 年度	100.0	80.0	71.4	20.0	5.6
女性の取得率	—	—	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

②妻の出産補助休暇及び男性職員の育児参加休暇取得率

(単位：％)

項目	目標		R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
	数値	時期					
取得率	100.0	R11 年度	85.7	100.0	57.1	85.8	83.3

【目標達成のための取組内容】

- ・庁内グループウェアに「育児、介護との両立支援ハンドブック」を掲載し、出産から育児にかかる期間における制度を周知している。
- ・「育児休業等の取得に関する説明会」を実施し、制度の説明と併せて取得者の体験談を聞く機会を設けて取得促進した。

2 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

①主幹以上の管理的地位にある女性職員の割合（各年度4月1日現在）

(単位：％)

目標		R8 年度	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度
数値	時期					
35 以上	R11 年度	29.2	30.2	27.4	30.2	32.3

②統括主査以上の女性職員の割合（各年度4月1日現在）

(単位：％)

目標		R8 年度	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度
数値	時期					
40 以上	R11 年度	29.1	31.0	34.0	34.4	34.4

【目標達成のための取組内容】

- ・主幹級及び主査に昇任した職員を対象に「自己管理研修」を実施し、自身のメンタルヘルス、対人能力などを診断し、診断結果から自己理解を深めるとともに、今後の自己啓発意欲の向上を図った。

Ⅱ 法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職員の給与の男女の差異（令和7年度）》

①全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	109.3%
全職員	58.0%

②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- * 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	99.7%
本庁課長相当職	96.9%
本庁課長補佐相当職	97.3%
本庁係長相当職	95.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	112.8%
31～35年	85.1%
26～30年	89.5%
21～25年	84.3%
16～20年	87.4%
11～15年	87.8%
6～10年	83.1%
1～5年	91.4%

【説明欄】

- ・「①全職員に係る情報」全職員について、常勤職員に比べ給与の少ない会計年度任用職員の女性割合が多いため、差異が生じている。
- ・常勤職員の比較項目において、扶養手当は男性に支給している場合が多いため、差異が生じている。
- ・「②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報(2)勤続年数別」36年以上について、役職定年の職員の男性割合が多いため、100%を超えている。

- * 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

①女性職員の採用割合

(単位：％)

区分	R8 年度	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度
事務職	50.0	85.7	75.0	75.0	40.0
技術職	－	0.0	0.0	0.0	0.0
保育職	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
消防職	0.0	33.3	25.0	25.0	0.0
保健師	－	－	－	－	100.0
栄養士	－	－	－	－	－
児童厚生員	－	100.0	－	－	－

②職員の女性割合（各年度４月１日現在）

(単位：％)

区分	R8 年度	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度
事務職	35.7	35.5	33.8	33.3	33.0
技術職	6.9	10.0	10.3	10.7	11.1
保育職	93.7	93.3	92.6	92.5	91.9
消防職	4.6	5.0	3.5	3.4	3.7
保健師	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
児童厚生員	55.5	60.0	60.0	60.0	60.0
その他	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
技能労務職	52.2	52.2	52.2	52.2	52.2

③管理職及び各役職段階に占める女性職員の割合（各年度４月１日現在）

(単位：％)

区分	R8 年度	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度
管理職全体	29.7	30.6	27.4	30.2	32.3
部長級	12.5	12.5	12.5	16.7	16.7
課長級	24.0	21.7	21.7	26.1	26.1
主幹級	40.0	40.6	35.5	35.3	39.4
統括主査	27.5	32.4	44.7	42.4	38.2
主査	39.4	37.8	38.9	41.0	44.1
主任	44.1	43.6	42.7	43.3	44.6
主事級	60.6	60.7	54.3	49.5	44.5

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

①平均継続勤務年数の男女差（各年度末日現在）

(単位：年)

区分	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
男性	15.8	15.2	15.6	14.7	15.1
女性	13.5	14.1	15.5	14.9	15.8

②男女別の育児休業取得率

(単位：％)

区分		R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
事務職	男性	100.0	83.3	100.0	40.0	8.3
	女性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
技術職	男性	100.0	100.0	100.0	－	－
	女性	－	－	－	100.0	－
保育職	男性	－	－	100.0	－	－
	女性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
消防職	男性	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	女性	－	－	－	－	－
保健師	男性	－	－	－	－	－
	女性	100.0	100.0	－	－	－
児童厚生員	男性	－	－	－	－	－
	女性	－	－	－	－	－
その他	男性	－	－	－	－	－
	女性	－	－	－	－	－
技能労務職	男性	－	－	－	－	－
	女性	－	－	－	－	－
会計年度 任用職員	男性					
	女性	100.0				

③男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

(単位：％)

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	－	－	－	－
1 週間以上 2 週間未満	－	－	－	－
2 週間以上 1 月以下	14.3	－	－	－
1 月超 3 月以下	－	－	－	－
3 月超 6 月以下	28.6	－	－	－
6 月超 9 月以下	28.6	－	－	100.0
9 月超 1 2 月以下	14.3	－	－	－
1 2 月超 2 4 月以下	14.3	75.0	－	－
2 4 月超	－	25.0	－	－

④時間外勤務の状況（取得実績のある職員の平均）

（単位：時間／人・月）

区分	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
全体	7.7	7.7	7.9	11.3	8.1
事務職	12.8	12.7	11.5	13.3	10.9
技術職	11.5	14.2	10.7	10.9	10.8
保育職	0.9	1.0	2.5	2.4	2.4
消防職	4.4	4.9	5.9	3.6	2.9
保健師	4.1	7.9	5.8	9.4	19.6
児童厚生員	1.4	1.4	4.3	1.9	4.5
その他	2.6	3.2	3.1	4.3	6.0
技能労務職	3.0	3.2	2.9	8.0	7.0

⑤年次有給休暇取得率

（単位：日）

区分	目標		R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
平均取得日数	数値	時期	13.5	12.3	12.4	11.3	10.8
	14.0	R11 年度					